

148

И.И.И.
Р

Управление культуры администрации
Нагайбакского муниципального района Челябинской области
(Управление культуры)

ПРИКАЗ

28.12.2022 г.

с. Фершампенуаз

№ 178

**Об утверждении плана мероприятий по предупреждению и
противодействию коррупции в Управлении культуры
на 2023 год**

В соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в Управлении культуры администрации Нагайбакского муниципального района Челябинской области (приложение 1).
2. Утвердить Перечень должностей Управления культуры, замещение которых связано с коррупционными рисками (приложение 2).
3. Учреждениям культуры, находящимся в ведомственном подчинении Управления культуры, разработать план мероприятий, обеспечивающих недопущение проявления коррупционных явлений в учреждениях не позднее 20.01.2023 года.
4. Контроль исполнения настоящего приказа возлагается на ответственного за противодействие коррупции, начальника общего отдела О.А. Сычеву.

Начальник Управления культуры

Е.О. Васильева

С приказом ознакомлены:

Должность	ФИО	Подпись
Заместитель начальника УК	Васильева В.П.	
Гл. бухгалтер	Ишимова О.В.	
Ведущий бухгалтер	Егорова О.В.	
Бухгалтер 1 категории	Яковлева С.А.	
Зав. общим отделом	Сычева О.А.	
Юрисконсульт	Ишимова О.В.	
Инженер по закупкам	Рыбас М.В.	

План мероприятий
по предупреждению и противодействию коррупции
в Управлении культуры администрации Нагайбакского муниципального
района Челябинской области на 2023 год

1. Цели и задачи

1.1. Ведущие цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Управлении культуры администрации Нагайбакского муниципального района Челябинской области (далее – Управление культуры);
- обеспечение выполнения Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в Управлении культуры;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности Управления культуры.

1.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания работников Управления культуры;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Управления культуры.

2. Ожидаемые результаты реализации Плана

- повышение эффективности управления;
- укрепление доверия граждан к деятельности Управления культуры.

№ п/п	Наименования мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Организационные мероприятия		
1.1.	Внесение изменений в приказ о назначении ответственных лиц за противодействие коррупции, соблюдению требований к служебному поведению работников учреждений и принятие организационных мер, направленных на предупреждение возникновения подобных фактов	при необходимости	Сычева О.А. (начальник общего отдела)
1.2.	Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана на 2023 год	при необходимости	Сычева О.А.
1.3.	Ознакомление должностных лиц, на которых возлагается персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы, с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции и нормативными локальными актами Управления культуры, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, а также с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за совершение коррупционных правонарушений и мерах наказания	постоянно, по мере поступления документов, при приеме на работу	Сычева О.А.
1.4.	Ознакомление работников под роспись с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции и нормативными локальными актами Учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, а также с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за совершение коррупционных правонарушений и мерах наказания (путем предоставления текста этих правовых актов)	постоянно по мере поступления документов, при приеме на работу	Сычева О.А.
1.5.	Заключение дополнительного соглашения к трудовому договору руководителей учреждений культуры, в отношении которых Управление культуры исполняет функции и	май-июнь 2023г.	Сычева О.А.

	полномочия Учредителя, специалистов Управления культуры, занимающих коррупционно опасные должности, о соблюдении требований антикоррупционной политики.		
2.	Оценка коррупционных рисков		
2.1	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления процессов и операций деятельности Управления культуры, наиболее подверженных коррупционным правонарушениям, предоставление отдельных процессов.	при необходимости	Сычева О.А. Ишимова О.В. (гл. бухгалтер)
2.2	Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском	при необходимости	Сычева О.А.
2.3	Разработка комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков	при необходимости	Сычева О.А.
3	Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции		
3.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	в течение года	Сычева О.А.
3.2	Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	в течение года	Хасанова О.Г. (юрист, по согласованию)
3.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива	в течение года	Сычева О.А.
4	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности Учреждения, установление обратной связи		
4.1	Информирование граждан о деятельности Управления культуры на собраниях, на информационных стендах и сайте учреждения по реализации мероприятий по противодействию коррупции	в течение года	Васильева Е.О. (начальник Управления культуры), Сычева О.А.
5	Консультирование и обучение работников Учреждения		
5.1	Обучение и информирование работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в т.ч.: - подготовка Памятки сотруднику по вопросам недопущения коррупционных	постоянно, при приеме на работу февраль 2023 г.	Сычева О.А.

	действий		
5.2	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	при обращении	Сычева О.А. , Васильева Е.О.
6	Меры по совершенствованию функционирования Управления культуры в целях предупреждения коррупции		
6.1	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств при предоставлении платных услуг гражданам	постоянно	Васильева Е.О. Ишимова О.В.
6.2	Организация проверки достоверности, представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу, в рамках декларационной компании (руководители).	при заключении трудового договора; апрель 2023 г.	Сычева О.А.
6.3	Организация систематического контроля выполнения законодательства о противодействии коррупции в учреждении	в течение года	Сычева О.А.
6.4	Контроль соблюдения сотрудниками Кодекса этики и служебного поведения	постоянно	Васильева Е.О. Сычева О.А.
6.5	Контроль соблюдения Федерального закона от 05.04.2013 г. №44 ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных закупок»	ежеквартально	Ишимова О.В. Рыбас М.В. (инженер по закупкам)
6.6	Осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	1 раз в полугодие	Ишимова О.В.
6.7	Осуществление контроля документирования операций хозяйственной деятельности	декабрь 2023 г.	Ишимова О.В.
6.8	Организация личного приема граждан администрацией учреждения	в течении года	Васильева Е.О. Сычева О.А. Ишимова О.В.
6.9	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников Управления культуры, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	по факту	Васильева Е.О.

6.10	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции	в течение года	Васильева Е.О. Сычева О.А. Ишимова О.В.
6.11	Ежегодный анализ причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений	декабрь 2023 г.	Васильева Е.О. Сычева О.А. Ишимова О.В.
7	Сотрудничество с правоохранительными органами		
7.1	Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении инспекционных проверок деятельности Управления культуры по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	при необходимости	Васильева Е.О. Сычева О.А. Ишимова О.В.
7.2	Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия	при необходимости	Васильева Е.О. Сычева О.А. Ишимова О.В.

Перечень должностей Управления культуры,
замещение которых связано с коррупционными рисками

- начальник Управления культуры
- заместитель начальника Управления культуры, заведующий
организационно-методическим отделом
- главный бухгалтер
- экономист
- ведущий бухгалтер
- бухгалтер 1 категории
- заведующий общим отделом
- старший инспектор по кадрам